

Рассмотрено на общем собрании работников
МАДОУ «Курманаевский детский сад №1
«Теремок»
Протокол №29 от 27.08.2021 год

Утверждено
приказом заведующего МАДОУ «Курманаевский
детский сад №1 «Теремок»
от 01.09. 2021 год №52

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников

**муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Курманаевский детский сад №1 «Теремок» общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением художественно-эстетического развития
воспитанников» с.Курманаевка Курманаевского района Оренбургской области**

1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом управления муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Курманаевский детский сад №1 «Теремок» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением художественно-эстетического развития воспитанников» с.Курманаевка Курманаевского района Оренбургской области (далее «Учреждение»).

1.2. Общее собрание трудового коллектива осуществляют свою деятельность на основании Положения об общем собрании трудового коллектива, Положения об управляющем совете, Положения о педагогическом совете, утверждаемых общим собранием сотрудников, и решением педагогического совета, родительского комитета и управляющего совета «Учреждения».

1.3. Общее собрание трудового коллектива объединяет руководящих, педагогических и технических работников, работников пищеблока, медицинский персонал, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в «Учреждении».

1.4. Общее собрание трудового коллектива «Учреждении» собирается не реже двух раз в календарный год.

2. Задачи

2.1. Работа над Коллективным договором с руководством «Учреждения»

2.2. Решение вопросов социальной защиты работников.

2.3. Рассмотрение иных вопросов, выносимых на обсуждение по инициативе заведующего.

3. Компетенция общего собрания коллектива:

- обсуждение и утверждение Коллективного договора;
- организация работы комиссий, регулирующих исполнение Коллективного договора по охране труда и соблюдению техники безопасности, разрешению вопросов социальной защиты, контролю исполнения трудовых договоров социальной защиты, контролю исполнения трудовых договоров работниками «Учреждения» распределению материальной помощи, разрешению трудовых споров;
- принятие Устава «Учреждения» и его изменений, правил внутреннего распорядка в «Учреждении» положения о премировании работников «Учреждения», положения о дополнительных платных услугах, договора между «Учреждением» и родителями (законными представителями) обучающихся, годового плана «Учреждения» и иное;
- определение направления экономической деятельности «Учреждения»

- внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности «Учреждения»

- определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот (сокращенная рабочая неделя, удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск и другие социальные гарантии и льготы, предусмотренные законодательством);

- подготовка и заслушивание отчетов комиссий, в частности о работе по Коллективному договору;

- рассмотрение перспективных планов развития «Учреждения»

- взаимодействие с другими органами самоуправления «Учреждения» по вопросам организации основной деятельности;

- обсуждение вопросов необходимости реорганизации и ликвидации «Учреждения»

4. Права

4.1. Создавать временные и постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Вносить изменения и дополнения в Коллективный договор руководства и работников «Учреждения»

4.3. Определять представительство в суде работников «Учреждения»

4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Организация работы

5.1. В состав Общего собрания входят с правом решающего голоса – педагоги и другие работники «Учреждения» С правом совещательного голоса могут входить родители и представители общественности.

5.2. Для ведения Общего собрания открытым голосованием избираются его председатель и секретарь сроком на один календарный год.

5.3. Необходимость созыва Общего собрания может инициироваться руководителем «Учреждения» педагогическим советом, Управляющим советом «Учреждения»

5.4. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины работников «Учреждения»

5.5. Решение Общего собрания считаются правомочными, если на нем присутствовало 2/3 членов коллектива. Решение на общем собрании коллектива принимается простым большинством голосов.

6. Документация

6.1. Отдельно ведется книга протоколов заседаний общего собрания трудового коллектива «Учреждения» и принимаемых решений. Книга должна быть пронумерована, прошнурована и скреплена печатью «Учреждения» и подписью руководителя.

6.2. Документация общего собрания трудового коллектива «Учреждения» передается по акту при смене руководства «Учреждения».